

KARIÉRNE PLÁNOVANIE A ROZVOJ PRACOVNÍKOV

Organizačná forma vzdelávacej aktivity:

Semináre spojené s cvičeniami a tréningami

Metódy výučby:

- prednáška,
- sebazoznávanie formou psychologických testov a miniassessmentcentier,
- individuálne i skupinové cvičenia,
- riešenie prípadových štúdií,

Zámer:

formou teoretického vstupu a praktických cvičení poskytnúť účastníkom základné informácie o tom, ako plánovať kariéru a rozvoj pracovníkov v súlade s požiadavkami pracovného miesta;

Obsah:

- rozvoj ľudských zdrojov ako jeden zo základných faktorov rozvoja organizácie,
- usmerňovanie rozvoja pracovníkov, rozvoj organizácie, vzdelávajúca sa organizácia,
- je kariéra vecou jednotlivca alebo organizácie?
- postupy a nástroje plánovania kariéry,
- udržanie si vysoko potenciálnych pracovníkov - možnosti vzájomnej spolupráce zamestnanca a organizácie pri budovaní kariéry,
- identifikovanie vzdelávacích a rozvojových potrieb zamestnancov,
- plán rozvoja ľudských zdrojov organizácie,
- zostavenie rozvojových plánov jednotlivca.