

MOTIVÁCIA ZAMESTNANCOV

Metódy výučby:

- prednáška,
- individuálne i skupinové cvičenia,
- riešenie prípadových štúdií a úloh,
- diskusia,

Cieľ:

umožniť účastníkom zorientovať sa v rôznych pohľadoch na základné motivačné premenné, rozšíriť si repertoár motivačných nástrojov, osvojiť si spôsoby pozitívneho ovplyvňovania výkonu aj inými ako ekonomickými prostriedkami,

spoznať výkonové bariéry a ukázať spôsoby, ako ich prekonávať, zvýšenie efektívnosti vedenia ľudí zlepšením pracovných vzťahov;

Obsah:

- prečo ľudia pracujú,
- čo pracovníci očakávajú od svojej práce,
- spokojnosť a nespokojnosť s prácou, motivovaný, nemotivovaný a demotivovaný pracovník – rôzne pohľady na motiváciu pracovníkov aj cez sebazpoznanie a odhalenie vlastných motivátorov k práci,
- motivácia – záležitosť pracovníka, manažéra alebo organizácie?
- problém spravodlivosti a motivácie – jej vnímanie a vyrovnávanie sa pracovníkov s ňou,
- osobnosť manažéra, štýly vedenia a motivácia jeho pracovníkov,
- motivujúca a demotivujúca spätná väzba,
- komunikácia s pracovníkmi, ako základný prostriedok ovplyvňovania ich pracovného správania;