

## Personálny manažment

### Metódy výučby:

- prednáška,
- individuálne i skupinové cvičenia,
- riešenie prípadových štúdií vychádzajúcich z praxe účastníkov,
- diskusia,

### Cieľ:

objasniť účastníkom dôležitosť plánovania a riadenia ľudských zdrojov v procese strategického riadenia firmy, oboznámiť účastníkov so základnými postupmi a metódami výberu, s miestom systému hodnotenia pracovníkov v personálnom manažmente, motivácie, riadenia spokojnosti, profesného a osobného rozvoja pracovníkov, tvorby profesných kariér a rozvoja organizácie,

### Obsah:

- personálna potreba a systematizácia pracovných miest,
- plánovanie ľudských zdrojov, analýza a popis pracovného miesta, špecifikácia pracovníka
- personálny marketing – systém získavania a výberu zamestnancov,
- zácvičenie pracovníkov, adaptačné programy, plány osobného rozvoja,
- systém profesných kariér /podmienky kariérneho rastu, príprava personálnych rezerv, sieť kariér/,
- ciele profesného a osobného rozvoja, formy vzdelávania a rozvoja,
- spokojnosť a motivácia zamestnancov, prečo ľudia pracujú a čo robiť, aby pracovali viac a lepšie,
- hodnotenie pracovníkov ako subsystem riadenia ľudí ,
- personálny informačný systém – podpora rozhodovacieho procesu manažmentu v personálnych otázkach,
- personálny manažment a vedenie ľudí.