

## RIADENIE ZMIEN A ROZVOJA ORGANIZÁCIE

### **Organizačná forma vzdelávacej aktivity:**

Seminár spojené s cvičeniami a riešením úloh;

### **Metódy výučby:**

- prednáška,
- individuálne i skupinové cvičenia,
- tímová spolupráca,
- riešenie prípadových štúdií vychádzajúcich z praxe účastníkov,
- prezentácie riešení,
- diskusie,

### **Cieľ:**

objasniť oblasť riadenia organizácie v zložitých podmienkach trhového prostredia, zorientovať účastníkov pri pochopení systémového prístupu ku zmenám a riadeniu procesu zmeny,

poskytnúť informácie o možných stratégiách na uskutočnenie zmeny a uľahčiť voľbu vhodnej stratégie pre zložitú zmenu a poskytnúť praktické návody pre nevyhnutné činnosti spojené s riadením zmien;

### **Obsah:**

- nevyhnutnosť zmeny, povaha zmeny, narastanie a vnímanie problému, individuálne vnímanie zmeny a jej zvládanie,
- typy problémov, hard a soft problémy, zmena ako chaotický problém,
- vplyvy kultúrnych rozdielov a organizačnej štruktúry, problémy rôznych pohľadov a dosiahnutie spoločného pohľadu,
- grafické zobrazovanie, pomôcka pri riadení zmien, všeobecné princípy zobrazovania, typy schém a ich používanie,
- systémový prístup k zmenám, systémové princípy,
- systémová intervenčná stratégia,
- organizačný rozvoj,
- Slatterova stratégia zvratu,
- zmena ako životný princíp,
- zavádzanie zmeny do praxe, obmedzujúce podmienky zmien, procesy a politika pri realizácii zmien;